JHON JEIMAR AGUIRRE
CC: 18.514.436

EMPRESA:

INSTALACIONES ELECTRICAS Y ALUMBRADOS NAVIDEÑOS

INFORME FINAL SST

SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN ELTRABAJO

Empresa contratante:

Alcaldía de la Virginia Risaralda

Objeto contrato: **Montaje y desmontaje alumbrado navideño**

Profesional SST:

ANDREA BEDOYALP-

SST 1388-20

CONTENIDO

Portada……página 1

Tabla de contenido……página 2

Introducción……página 3

Aspectos generales, objetivo específico, alcance,

aspectos administrativos……página 4

Control de personal (personal total en obra……página 5

Implementación Seguridad y Salud en el Trabajo……..página 6

Condiciones de Salud de la población trabajadora…….página 7

Ausentismo Laboral……página 8

Identificación de Peligros, Valoración de Riesgos y determinación de Controles……...página 9

Accidentes e Incidentes de Trabajo-Investigaciones de Incidentes y accidentes

……página 10

Conclusiones y recomendaciones……....página 11

Registro fotográfico…….página 12

1. INTRODUCCIÓN

La empresa **INSTALACIONES ELECTRICAS Y ALUMBRADOS NAVIDEÑOS**, dentro de su marco de Actividades se dedica al diseño y elaboración de figuras, adornos navideños entre otros, así como al montaje y desmonte de los mismos.

El presente informe se realiza con el fin de dar a conocer, la gestión realizada durante el **Periodo comprendido entre el 01 de diciembre y el 09 de diciembre de 2022,** en materia de seguridad y salud en el trabajo, las cuales son registradas, en función al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, permitiendo optimizar las acciones preventivas durante la jornada laboral.

Es por ello que La empresa **INSTALACIONES ELECTRICAS Y ALUMBRADOS NAVIDEÑOS**, tiene entre sus propósitos desarrollar prevención en sst, con el fin de mejorar la calidad de vida laboral, lograr una reducción de los costos generados por los accidentes y las enfermedades laborales, dentro del desarrollo de la obra. El interés es suministrar los recursos necesarios para responder a las demandas de la población trabajadora respecto a su salud y el medio ambiente laboral, así como para dar cumplimiento al Decreto 1072 de 2015 y resolución 0312 del 2019 cumpliendo las funciones como contratista de la **ALCALDIA DE LA VIRGINIA RDA.** La prevención en SST dentro de la obra está orientado a lograr una adecuada administración de riesgos que permita mantener el control permanente de los mismos en los diferentes oficios y que contribuya al bienestar físico, mental y social del trabajador y al funcionamiento de los recursos e instalaciones.

2. OBJETIVOS

Mostrar las actividades ejecutadas en el periodo comprendido entre el **01 de diciembre y el 09 de diciembre de 2022,** del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST con el fin de prevenir accidentes y enfermedadeslaborales en cumplimiento de la legislaciónvigente.

2.1 OBJETIVOS GENERALES

- Sistematizar las actividades de prevención a todos los niveles de la empresa.
- Prevenir y/o controlar los riesgos en las diferentes áreas y lugares donde sedesarrollarán los trabajos.
- Prevenir y/o mitigar cualquier impacto en la salud que se genere en la ejecución de los trabajos.

2.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Fortalecer la cultura preventiva en todos nuestros colaboradores.
- Incrementar el compromiso de la línea de mando con la Seguridad y la Saluden el trabajo.
- Identificar, Eliminar los actos y condiciones inseguras.

3. ALCANCE

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST) aplica a todos los trabajadores de la empresa **INSTALACIONES ELECTRICAS Y ALUMBRADOS NAVIDEÑOS** vinculados directamente a través de contratos temporales de trabajo y aquellos otros que la Ley establezca, en los diferentes puestos y áreas de operación, durante el periodo comprendido el 01 de diciembre de 2022 y el 09 de diciembre de 2022.

4. PERSONAL ACTIVO QUE PARTICIPO EN LA EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DESAROLLADAS EN LA VIRGINIA RISARALDA (MONTAJE – DESMONTAJE ALUMBRADO NAVIDEÑO)

N°	NOMBRE	CEDULA	CARGO
1	Wilson Buitrago Marín	18.518.522	Ayudante
2	Alexandra Betancur Peñaloza	1.004.779.056	Ayudante
3	Luis Fernando Ortiz Quitian	1.088.254.620	Ayudante
4	Jhon Alberto Betancur Bedoya	1.088.004.596	Liniero
5	Suban Alirio Moncada Sánchez	10.000.176	Ayudante

4. Condiciones de salud población trabajadora

4.3 Descripción de las condiciones de salud

4.3.1 Antecedentes médicos

Tabla 7. Distribución por antecedentes de enfermedad osteomuscular de los trabajadores.

Antecedente	Frecuencia	Porcentaje
Cervicalgia	0	0,0%
Dorsalgia	0	0,0%
Lumbalgia	0	0,0%
Artrosis	0	0,0%
Osteoartritis	0	0,0%
Otras enfermedades inflamatorias	0	0,0%
Síndrome del manguito rotador	0	0,0%
Síndrome del túnel del carpo	0	0,0%
Epicondilitis media o lateral	0	0,0%
Tendinitis	0	0,0%
Tenosinovitis de Quervain	0	0,0%
Otras	0	0,0%

Tabla 8. Distribución por síntomas osteomusculares referidos por los trabajadores.

Síntoma	Frecuencia	Porcentaje
Cervicalgia	0	0,0%
Dorsalgia	0	0,0%
Lumbalgia	0	0,0%
Poliartralgia	0	0,0%
Dolor en miembro(s) superior(es)	0	0,0%
Alteraciones sensitiva(s) miembro(s) superior(es)	0	0,0%
Debilidad en miembro(s) superior(es)	0	0,0%
Dolor en miembro(s) inferior(es)	0	0,0%
Alteraciones sensitiva(s) miembro(s) inferior(es)	0	0,0%
Debilidad en miembro(s) inferior(es)	0	0,0%
Alteración en la movilidad	0	0,0%
Otros	0	0,0%

Es probable que, debido a la edad de los empleados, existan pocos antecedentes de enfermedades de origen osteomuscular y dolencias originadas en este sistema (referidas por ellos durante el interrogatorio dirigido), a pesar de esto, podría corresponder también a un sesgo por omisión de información por parte del personal que no es posible corregir dado que no se cuenta con una historia clínica unificada o aportada por estos en la gran mayoría de los casos. No obstante, la implementación y/o mantenimiento del sistema de vigilancia epidemiológica al interior de la empresa, supondrá el pilar para la promoción y conservación de la salud, prevención de la enfermedad y mitigación de cualquier daño emergente.

4.3.2 Diagnóstico de la salud

Constituido por el conocimiento de la salud del grupo total de trabajadores y los factores que la condicionan, de cuya precisión depende la calidad del seguimiento y tratamiento.

Tabla 9. Distribución por hallazgos al examen físico osteomuscular.

Columna vertebral			
Curvatura	Normal	13	100%
	Anormal	0	0%
Simetría	Normal	13	100%
	Anormal	0	0%
Trofismo muscular	Normal	13	100%
	Anormal	0	0%
Palpación	Normal	13	100%
	Anormal	0	0%
Arco de movilidad	Normal	13	100%
	Anormal	0	0%
Miembros superiores			
Palpación	Dolor	0	0%
	Espasmo	0	0%
	Masas	0	0%
	Debilidad muscular	0	0%
	Retracciones	0	0%
Miembros inferiores			
Palpación	Dolor	0	0%
	Espasmo	0	0%
	Masas	0	0%
	Debilidad muscular	0	0%
	Retracciones	0	0%

4.3.2.1 Índice de masa corporal (IMC)

Tabla 10. Distribución por índice de masa corporal.

Índice de masa corporal	Frecuencia	Porcentaje
Bajo peso	0	0,0%
Normal	11	84,6%
Sobrepeso	2	15,4%
Obesidad	0	0,0%
Total	13	100,0%

5. Ausentismo

En la **OBRA LA VIRGINIA (Montaje-desmontaje alumbrado navideño) ,** durante el periodo comprendido entre 01 de diciembre de 2022 y el 09 de diciembre 2022 se generaron **cero (0) días** de ausentismo laboral.

Manejo de tabla causas de ausentismo:	
AL	Accidente Laboral
E.G	Enfermedad General
I.J.	Injustificada
PP	Permiso Personal
C	Capacitación
O.C.	Otras Causas

PERIODO	AL	E.G	I.J	PP	C	O.C	TOTAL, ACUMULADO
01 de diciembre de 2022 y 09 de diciembre de 2022	0	0	0	0	4	0	4

Durante el periodo comprendido entre el 01 de diciembre de 2022 y 09 de diciembre de 2022en el centro de trabajo: obra la Virginia Risaralda se presentaron:

Cero (0) días de ausentismo laboral por accidente de trabajo

Cero (0) días de ausentismo laboral por enfermedad general

6. INDICADORES DE ACCIDENTALIDAD

INDICADOR		ACTIVIDADES DESAROLLADAS EN LA VIRGINIA
DICIEMBRE	Horas Hombre Trabajadas en el periodo (HHT)	360
	No. Trabajadores promedio en el periodo	5
	No. Horas de Capacitación en SST recibidas en el periodo	4,00
	Número de Accidentes de Trabajo (AT) en el período	0
	Número de Días Perdidos x AT en el período	0
	Tasa de Accidentalidad (TA)	0,00
	Índice de Frecuencia (IF)	0,00
	Índice de Severidad (IS)	0,00
	Índice de Lesión Incapacitante (ILI)	0,00

7. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DERIESGOS.

Durante el periodo comprendido entre el 01 de diciembre de 2022 y 09 de diciembre de 2022, se realizan actividades que requieren de la identificación de peligros, a los cuales se les debe hacerel debido acompañamiento y apoyo para la mitigación de estos, tales como son las tareas de alto riesgo.

FACTORES DE RIESGO	SUBFACTOR	AREA	CONTROLES
	Iluminación	Total, Obra	Iluminación Adecuada
FISICO	Temperaturas	Total, Obra	Protección Adecuada
	Ruido	Total, Obra	Protección Auditiva
	Polvos	Manejo de Maquinaria	Protección Respiratoria
BIOMECANICO	Levantamiento de Cargas	Tareas de obra	Continuar con la Pausa Activa
	Posiciones Prolongadas	Tareas de obra	
PSICOSOCIALES	Evaluación del Desempeño	Tareas de obra	
	Trabajo a Presión Por Cumplimiento de Metas	Tareas de obra	
	Robos Atracos	Tareas de obra	Inspección y Vigilancia
DE SEGURIDAD	Proyección de Materiales	Tareas de obra	Capacitación Permanente
	Manejo de Superficies	Tareas de obra	Inspección y Vigilancia
	Picaduras de Insectos	Tareas de obra	Elementos de Protección Personal
BIOLOGICO	Mordedura de Animales	Tareas de obra	Elementos de Protección Personal
	Contactos con Material Contaminado	Tareas de obra	Capacitación y Uso de Elementos de Protección Personal
	Coronavirus (Covid 19)	Tareas de obra	Protocolo de bioseguridad.
FENOMENOS NATURALES	Inundación, Sismos Terremoto,	Total, Empleados	Capacitación y Puesta en Marcha del Plan de Emergencia
RIESGO PUBLICO	Exposición a las Distintas indiferencias Ciudadanas y a los altos Índices de delincuencia	Total, Empleados	Capacitación y Puesta en Marcha de estrategias de Sensibilización

8. Accidentes e Incidentes de Trabajo-Investigaciones de Incidentes y accidentes

Durante el periodo comprendido entre el 01 de diciembre de 2022 y 09 de diciembre de 2022, no se presentaron accidentes ni incidentes laborales en la obra de la Virginia Risaralda

9. CONCLUSIONES

Seguir un proceso sistemático a pesar de la modalidad en la que el personal este ejecutando sus actividades, continuar por parte de ambas partes la identificación de peligros y riesgos, ejerciendo controles para obtener un ambiente de trabajo saludable y seguro, garantizando la eficiencia del desarrollo del SG-SST.
Considerar al trabajador como el elemento más valioso de la empresa, garantizando adecuados ambientes de trabajo para su propia protección personal.

RECOMENDACIONES

- Iniciativa para tener los recursos necesarios y ejecutar de manera óptima el SGSST. Trayendo consigo beneficios sus empleados.
- Generar cultura y concientización a los empleados de prevención y cuidado de su integridad física y mental.

Elaboró:

ANDREA BEDOYA
CC. 1.088.248.478

Cargo: RESPONSABLE DEL SG-SST
Profesional en administración en SST
LPSST 1388-20

JHON JEIMAR AGUIRRE
INSTALACIONES ELECTRICAS Y ALUMBRADOS NAVIDEÑOS

REGISTRO FOTOGRÁFICO





